



Keskastmejuhtide järelkasvuprogramm KESTA 2018-2020



Koolitusprogramm ja selle eesmärgid

KESTA on ambitsioonikale esmatasandijuhile mõeldud uuenduslik ja praktiline aastane arenguprogramm.

Eesmärgid:

- 1) arendada kõrge juhtimispotentsiaaliga avalike teenistujate juhtimise ning eestvedamise alaseid teadmisi ja oskusi (toetada tulevaste keskastmejuhtide kujunemist);
- 2) suunata osalejaid enesearengu mõtestamisele, tõsta nende valmisolekut ja enesekindlust tulevikus kõrgema juhtimisvastutusega kaasneva rolli vastuvõtmiseks ja ambitsioonikate initsiatiivide juhtimiseks.



Programmi ülesehitus

Programm koosnes 18 õppepäevast ning viiest moodulist, sh sisaldas grupicoachingut ehk muudatusprojektide töötuba, töövarjutamise päeva ja uuendusliku asutuse külastust.



Metoodika

Juhi tööriistad ja praktilised kodutööd, töövarjutamine, isikliku arenguplaani sõnastamine, grupicoaching, arendusprojekti läbiviimine, uuendusliku juhtimisega asutuste külastused, individuaalne arengumapp jm.



Sihtrühm

Kõrgelt motiveeritud avaliku teenistuse esmatasandijuhid ministeeriumitest, ametitest, inspeksioonidest, põhiseaduslikest institutsioonidest ning muudest valitsusasutustest



Toimunud koolitusi



Registreerunute arv



Osalenute arv



Läbinute arv



Rahulolu-
protsent



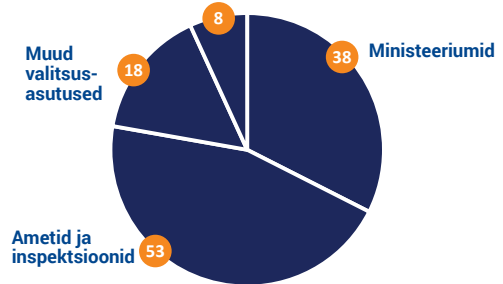
Tulevaste koolituste ajakava

Uus KESTA hange viiakse läbi 2020 lõpus kuni 2021. alguses. Uute gruppidega alustatakse 2021. a jooksul.



Osalejad asutuste gruppide lõikes

Põhiseaduslikud inspeksioonid



Millist tagasisidet oleme saanud?

- Jätkata samas vaimus, kus palju erinevaid tugevaid lektoreid erinevatel teemadel töötubasisel vedamas.
- Mulle isiklikult meeldis veebi koolitus rohkem, kuna see kestis pool päeva ning jõudsin rohkem jälgida ja omandada asju. Päev otsa kestva koolituse puhul ei suuda nii süvenenult asju omandada ja jälgida.
- Palju häid näiteid ja kinnitusi varem teadaolevale. Väga head koolitajad ja tore grupp.
- Kursusel käsitletud teemad on andnud juurde enesekindlust ja laiendanud oskusi erinevates olukordades hakkama saamisel.
- Töövahendid, mida on jagatud, on olnud väga praktilised ning need on olnud kerge viia sisse oma töösse
- Kõige suuremaks kasuteguriks pean suhtlusõrgustiku tekkimist ja seda just tänu sellele, et loengutes oli võimalik jagada erinevaid kogemusi, rühmatööd soodustasid seda vägagi.
- Väga hea oli, et iga osaleja nokitses oma projekti kallal - valdkonnavälised inimesed annavad sinu teemale vahetu tagasiside, mõtlevad kaasa; saad ise kaasa mõelda teiste teemadele ja märgata, et sageli on lahenduskäigud sarnased, ehkki probleem ja osalejad teised.



Mida oleme tagasisidest õppinud?

Programmi võiks tulevikus liilitada IT ja digitaliseerimisega seotud teemasid, kaasata rohkem praktikuid ning korraldada programmi lõpus ühisüritus.



Kontaktinfo

Projekti koordinaator Riigi Tugiteenuste Keskuses
Diana Mäll (tel 7 663 1835, e-mail: diana.mall@rtk.ee)

Koostööpartner

Change Partners OÜ (tel 520 8870, e-mail: info@changepartners.ee)



Osalustasu tellimuskoolitusel

Osalustasu **puudub**, katkestamistasu on 2769,6 €



Lisainfo

Eriolukorra tõttu toimusid 3. ja 4. grupi viimased koolitusmoodulid veebiõppena (ZOOM Meetings keskkonnas). Samuti ei saanud koroonaga piirangute tõttu asutuste külastusi füüsiliselt läbi viia (lahendati veebikohtumisena).