



Arenguprogramm KAJA



Koolitusprogrammi eesmärk

Arenguprogrammi KAJA eesmärgiks on suurendada terviklikku ja tõhusat riigivalitsemist läbi keskastmejuhtide kompetentside, ühise väärtusruumi ja asutuste vahelise koostöö kasvu. Tegemist on keskastmejuhi isiklikule arengule suunatud programmiga, kus oluline rõhuasetus on juhi eneseteadlikkuse kasvatamisel, isiklike oskuste analüüsil ja arenguvajaduste määratlemisel.



Õpiväljundid

- arendada oma juhtimisalaseid teadmisi ja oskuseid ning täiendada oma juhtimisalaseid tööriistu;
- suurendada teadlikkust oma rollist, eesmärkidest ja nendeni jõudmise viisidest ning oma võimetest juhina;
- arendada ennast partnerluses juhtimis-coach'iga;
- luua koostöövõrgustiku juhtimisalaste küsimuste arutamiseks;
- kasutada õpitut edaspidi nii enda, oma alluvate kui ka töökeskkonna arendamisel.



Metoodika

Programmi teemad jagunevad kuueks koolitusmooduliks ja 18 koolituspäevaks. Metoodika vastavalt teemadele: loeng, juhtumiarutelu, juhitud diskussioon, enesehindamine, erinevate praktiliste tööriistade läbiproovimine, grupitööd, coaching, kaasuste lahendamine, väitlusharjutus jne



Sihtrühm

Programmi on oodatud kandideerima keskastmejuhid ministriumidest, põhiseaduslikest institutsioonidest, ametitest ja inspeksioonidest ning asutustest, võrdsete kandidaatide korral on eelis ümberkorraldustega seotud allasutuste keskastmejuhtidel.



Toimunud koolitusi



Registreerunute arv



Osalenute arv



Läbinute arv



Rahulolu-
protsent



Tulevaste koolituste ajakava

2021. aasta koolituste ajakava on tulekul. Perioodil 2020-2021 on käimas 3 paralleelset gruppi.



Osalejad asutuste gruppide lõikes

1	KOV osalusega MTÜ-d ja SA-d
4	Riigi osalusega MTÜ-d ja SA-d
4	Muud valitsusasutused
5	Põhiseaduslikud institutsioonid
7	KOV ametiasutused
13	Riigi ametiasutuste hallatavad asutused
14	Ministriumid
29	Ametid ja inspeksioonid



Millist tagasisidet oleme saanud?

- Tegemist oma valdkonna professionaaliga. Väga head valdkonna teadmised, väga hea argumentatsioon ning teemade kirglik ning mitmekülgne käsitus.
- Mulle väga meeldis, et teemasid avati erinevate näidete, diskussioonide ning grupitööde põhisel. Erinevate praktikate ning kogemuste jagamine ning lahtimõtestamine, erinevate metoodikate kasutamine õppeprotsessis on see, mis toetab minu puhul kõige paremini uute teadmiste omandamist, arengut.



Mida oleme tagasisidest õppinud?

Tuleb põhjalikumalt käsitleda teemasid, mis aitavad kaasa eneserefleksioonile ja arengueesmärkide püstitamisele.



Kontaktinfo

Projekti koordinaator Riigi Tugiteenuste Keskuses

Kadri Kont-Kontson (tel 7 663 1956,
e-mail: kadri.kont-kontson@rtk.ee)

Koostööpartner

EBS Executive Education (tel 7 665 1356;
e-mail: mare.tolli@ebs.ee)



Osalustasu tellimuskoolitusel

Katkestamistasu on 2398,80 € (sh km) kuid osalejatele tasuta, arenguprogrammi viiakse läbi ühtekuuluvuspoliitika fondide rakenduskava 2014-2020 prioriteetse suuna "Haldusvõimekus" programmi "Inimressursi koolitus ja arendamine" raames ning rahastatakse Euroopa Sotsiaalfondist ja riigieelarvest omaninantseerimiseks ettenähtud vahenditest.



Lisainfo

ebs.ee/KAJA-arenguprogramm